

# Santa Cruz de Tenerife acogerá la primera formación inmersiva con el TrajeMax para profesionales del sector social

EL PROGRAMA, PIONERO EN EUROPA, QUE LLEGA DE LA MANO DE CEAPS CANARIAS Y GRUPO M A LAS ISLAS PERMITE EXPERIMENTAR EN PRIMERA PERSONA LAS LIMITACIONES FÍSICAS Y SENSORIALES DEL ENVEJECIMIENTO.

LA PARTICIPACIÓN ESTÁ ABIERTA A 90 PROFESIONALES DEL SECTOR SOCIOSANITARIO: RESPONSABLES PÚBLICOS, DIRECTORAS E INNOVADORES SOCIALES, TRABAJADORES SOCIALES, DE CENTROS DE DÍA Y/O RESIDENCIALES Y DEL SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO y PERIODISTAS

Santa Cruz de Tenerife, 24 de marzo de 2025

Noventa profesionales vinculados al sector de los cuidados de Canarias participarán entre el 5 y el 12 de mayo en una formación presencial que les permitirá experimentar de forma directa algunas de las dificultades físicas, sensoriales y cognitivas que afrontan muchas personas mayores. Por primera vez, Santa Cruz de Tenerife acogerá una formación práctica dirigida a profesionales del sector sociosanitario con el objetivo de mejorar la atención a personas mayores o en situación de dependencia. La propuesta, organizada por **Grupo M Servicios Sociales Integrados** y el **Círculo Empresarial de Atención a las Personas (CEAPS) en Canarias**, cuenta con la colaboración de **Biel Consulting**, entidad responsable del desarrollo e implementación del programa.

La formación se basa en el uso del **TrajeMax**, un traje de simulación diseñado por la Universidad Técnica de Chemnitz en colaboración con AutoUni, Audi AG y Volkswagen Group Research. El dispositivo permite a quienes lo utilizan experimentar las limitaciones físicas y

sensoriales que con frecuencia acompañan al envejecimiento, como la pérdida de fuerza muscular, la rigidez articular, las dificultades de movilidad, la disminución de la agudeza visual o la reducción de la capacidad auditiva.

Responsables públicos, trabajadores sociales, profesionales del Servicio de Ayuda a Domicilio, residencias y centros de día divididos en **10 grupos de 9 personas participarán en la formación** completará una sesión de **cuatro horas** de duración, con turnos de mañana (de 9:30 a 13:30) y tarde (de 15:00 a 19:00). Las jornadas se desarrollarán entre el **6 y el 9 de mayo** (ocho grupos) y los días **12 y 13 de mayo** (dos grupos).

Durante la sesión, los participantes utilizarán el traje mientras realizan tareas habituales del entorno asistencial, como caminar, subir escaleras, manejar objetos cotidianos o asistir a otra persona. Tras la parte práctica, se abrirá un espacio de análisis para compartir impresiones y valorar qué elementos del entorno laboral podrían mejorarse a partir de la experiencia vivida.

“El objetivo es claro: permitir a los profesionales ponerse, durante unas horas, en el lugar de las personas a las que cuidan cada día”, señala **José Manuel Guzmán**, CEO del Grupo M. “No se trata solo de adquirir conocimientos técnicos, sino de interiorizar una forma distinta de comprender el envejecimiento y la dependencia, desde la vivencia directa. Eso marca la diferencia a la hora de acompañar”.

La formación será impartida por **Stephan Biel**, fundador de Biel Consulting, con una trayectoria de más de 30 años en el ámbito gerontológico y asistencial. Desde 2015, Biel ha dirigido más de 380 sesiones con el TrajeMax en distintos puntos del país, trabajando con equipos profesionales, entidades sociales y administraciones públicas.

“El TrajeMax no simula el envejecimiento como un juego ni como un obstáculo, sino como una realidad física que condiciona el día a día de millones de personas”, explica Biel. “Cuando esa realidad se vive, aunque sea durante unos minutos, la forma de cuidar cambia”.

La actividad está dirigida a personal técnico y asistencial, equipos de coordinación y profesionales vinculados a centros de día, residencias, servicios domiciliarios o programas comunitarios. Al finalizar, los participantes recibirán una **acreditación** que reconoce su aprovechamiento del programa. La acción es **bonificable a través de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)**.

Grupo M y CEAPS Canarias sitúan esta propuesta dentro de sus líneas de trabajo orientadas a la mejora continua, la innovación en la formación profesional y la atención centrada en la persona.