

Nº ACTIV. FORM.	DENOMINACIÓN	TIPOLOGÍA	HORAS TOTALES	MODALIDAD
3	PRL E IGUALDAD DE GÉNERO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SECTOR DE LA DEPENDENCIA	1.Acciones formativas	16	Presencial

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES E IGUALDAD DE GÉNERO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL SECTOR DE LA DEPENDENCIA

- **MODALIDAD:** Presencial
- **HORAS:** 16 Horas (12 horas teóricas + 4 horas prácticas)
- **CONTENIDOS**

1. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- 1.1. Competencias de la Negociación Colectiva en la Prevención de Riesgos Laborales
- 1.2. Área de actuación de la Negociación Colectiva en la Prevención de Riesgos Laborales
- 1.3. El Convenio Colectivo como herramienta de fijación de medidas de Prevención de Riesgos Laborales

2. LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- 2.1. La Ley de Igualdad
 - 2.1.1. Características
 - 2.1.2. Negociación Colectiva
- 2.2. Los Planes de Igualdad
 - 2.2.1. Características
 - 2.2.2. Negociación Colectiva